



Promoción de la Inclusión Social

Correio uruguayo ha sido la empresa pública pionera en impulsar pasantías laborales del Centro Nacional de Rehabilitación (CNR) y del Centro de Reclusión Cabildo, que fomentan la inclusión social y la construcción de ciudadanía.

El CNR es un proyecto de transición hacia el egreso, donde se prepara al interno para la vida en libertad. Ofrece un servicio de rehabilitación para reclusos del sistema penitenciario nacional que cumplan con los requisitos de tener entre 18 y 29 años, estar diagnosticados en etapa de mínima seguridad y gozar de salidas transitorias.

Cada interno participa de diferentes programas de intervención multidisciplinarios, según un plan de trabajo elaborado en forma personalizada y acompañado por un asesor individual que es su referente desde su ingreso hasta el egreso definitivo.

La evaluación de la experiencia por parte del Correio Uruguayo ha sido tan positiva que se realizó una ampliación y reformulación del convenio, extendiendo la pasantía a dos años y abarcando al Centro de Reclusión Cabildo.

Correio Uruguayo exhibió un video testimonial de los pasantes en la presentación sobre “La RSE en el Sector Público”, realizada en la VII Conferencia Interamericana del BID sobre Responsabilidad Social, llevada a cabo en Punta del Este en diciembre de 2009. La riqueza de este video testimonial es escuchar la voz de los pasantes, quienes relataron la repercusión positiva que ha tenido en sus vidas la práctica laboral en la empresa.



Estas pasantías fortalecen un segmento de población en situación de vulnerabilidad. El trabajo, a la vez que estructurante y productor de sentido, posibilita fortificar la autoestima, interactuar con el resto de la sociedad, establecer hábitos de vida y de trabajo, así como dignificar a las personas ante su familia y entorno.

Así como la evaluación de la experiencia por parte del Correio Uruguayo resultó sumamente positiva, la del CNR también lo es:

- ◆ Baja de la violencia interpersonal y de la reincidencia (8%).
- ◆ Aumento de la integración social de la población atendida.
- ◆ Mejora de la formación y actuación profesional del personal penitenciario.
- ◆ Creación de redes locales de cooperación entre organismos públicos.



- ◆ Sistema de inserción socio-laboral para liberados en funcionamiento y con indicadores de éxito favorables.
- ◆ 60 Egresados e Internos del CNR usufructúan o han tenido una Pasantía Laboral, a través de los convenios que CNR mantiene con Organismos del Estado: Correo Uruguayo, ANP, ANCAP, OSE, INAU, Junta Departamental Montevideo, Poder Legislativo.
- ◆ Actualmente cuenta con 70 cupos laborales genuinos en el medio abierto
- ◆ 234 internos han obtenido logros educativos en los distintos subsistemas: Primaria, Formación Técnico-Profesional (UTU), y Secundaria.

Diversidad, respeto e inclusión son los valores cotidianamente puestos en práctica en esta experiencia que ya culmina su cuarto año y que reafirma el compromiso del Correo Uruguayo con la defensa de los Derechos Humanos, así como nos brinda la oportunidad de desarrollar un comportamiento organizacional comprometido en forma responsable y activa con valores éticos.